

АДМИНИСТРАЦИЯ

КАЗАЧКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

КАЛИНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**11.03.2022г. № 23-п**

**с. Казачка**

**Об утверждении Положения о видах поощрения муниципального служащего и порядке его применения**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", руководствуясь Уставом Казачкинского муниципального образования Калининского муниципального района, администрация Казачкинского муниципального образования Калининского муниципального района Саратовской области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о видах поощрения муниципального служащего и порядке его применения, согласно приложения.

2. Разместить настоящее решение на официальном сайте Администрации Казачкинского муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее решение вступает в силу с момента подписания.

**Глава администрации**

**Казачкинского МО Н.А.Агафонов**

Приложение №1

к постановлению администрации

Казачкинского МО Калининского МР

Саратовской области

от 11.03.2022 г № 23-п

Положение о видах поощрения

муниципального служащего и порядке его применения

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации.

1.2. Положение определяет виды поощрений, применяемых к муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы в Администрации Казачкинского муниципального образования, а также порядок их применения.

1.3. Поощрение муниципальных служащих основано на принципах:

-законности;

- поощрения исключительно за личные заслуги и достижения;

-стимулирования эффективности и качества работы муниципальных служащих.

1.4. Основанием для поощрения муниципальных служащих является:

1) образцовое выполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей;

2) продолжительная и безупречная служба;

3) выполнение заданий особой важности и сложности;

4) другие достижения в работе.

Образцовое выполнение должностных полномочий муниципальным служащим означает качественное и своевременное их исполнение, творческий подход и проявление инициативы, обеспечивающие эффективность работы Администрации Казачкинского муниципального образования. Безупречность службы определяется отсутствием дисциплинарных взысканий на дату принятия решения о поощрении.

**2. Виды и порядок поощрений муниципальных служащих**

2.1. Видами поощрения муниципального служащего являются:

- объявление благодарности с выплатой единовременного поощрения;

- выдача премии;

- награждение ценным подарком;

- награждение благодарственным письмом;

- награждение почетной грамотой с выплатой единовременного поощрения.

2.2. Решение о применении поощрения муниципального служащего принимается Главой Администрации Казачкинского муниципального образования, оформляется распоряжением.

2.3. Допускается одновременное применение к муниципальному служащему нескольких видов поощрений.

**3. Порядок применения поощрения к муниципальному служащему**

3.1. Поощрение в виде объявления благодарности, награждения благодарственным письмом, почетной грамотой и ценным подарком применяется к муниципальному служащему за успешное и добросовестное исполнение им своих должностных обязанностей, проявлении разумной инициативы в решении вопросов местного значения поселения, продолжительную и безупречную службу в Администрации Казачкинского муниципального образования, личный вклад в подготовку и проведение различных мероприятий независимо от стажа муниципальной службы. Поощрение ценным подарком производится на сумму не более одного должностного оклада поощряемого муниципального служащего.

3.2. Поощрение в виде выдачи премии в размере, не превышающем два должностных оклада, применяется к муниципальному служащему за:

- выполнение (участие в выполнении) заданий Главы Администрации Казачкинского муниципального образования, которое отличается срочностью, большим объемом;

- своевременную и четкую организацию деятельности муниципальных служащих по выполнению особо важных и сложных заданий;

- качественное выполнение поручений, не входящих в круг обязанностей муниципального служащего, но относящихся к реализации функций Администрации Казачкинского муниципального образования;

- достижение качественных результатов в деятельности по локализации на территории Казачкинского муниципального образования, возможных чрезвычайных ситуаций и ликвидации их последствий;

- внедрение и использование новых форм и методов работы, способствующих повышению ее эффективности.

3.3. В случае, если муниципальный служащий имеет право на поощрение в виде премии по нескольким основаниям, предусмотренным настоящей статьёй, премия выплачивается по одному из оснований.

3.4. Поощрение в виде объявления благодарности, награждения благодарственным письмом, почетной грамотой и ценным подарком осуществляется в торжественной обстановке Главой Администрации Казачкинского муниципального образования, или уполномоченным им лицом.

**4.Заключительные положения**

4.1. Муниципальный служащий не может быть представлен к поощрению в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

4.2. Поощрение в виде выдачи премии и награждения ценным подарком производится не чаще одного раза в год.

4.3. Финансирование расходов, связанных с выплатой премии, награждением благодарственным письмом, награждением почетной грамотой и ценным подарком производится за счет средств Казачкинского муниципального образования, в пределах утвержденных лимитов на соответствующий финансовый год.